

Postulez d'ici: le lundi 2 mars 2026 23h59min HNE

Agent de probation et de libération conditionnelle; agente de probation et de libération conditionnelle – poste (anglais) et poste bilingue (anglais/français)

Numéro du concours: 241307

Type de concours: Ouvert

Organisme: Ministère du Solliciteur général

Division: Bureau de probation et de libération conditionnelle

Ville: Kingston

Langue du ou des postes: bilingue (anglais et français)

Conditions: 1 Temporaire(s) (10 mois avec possibilité de prolongation)

Code du poste: 10172 - Agent de probation 2

Salaire: 1 506,53 \$ - 1 861,87 \$ par semaine*

*Indique la rémunération énumérée selon la convention collective conclue avec le SEFPO.

[Postulez dès maintenant](#)
[Soutien à l'accessibilité](#)

Si vous n'avez pas complété le programme de formation de base du ministère en matière de probation et de libération conditionnelle et ne possédez pas l'expérience requise, vous serez rémunéré selon l'échelle salariale d'agent de probation et de libération conditionnelle de niveau 1 de 1,182.40 \$ à 1,541.00 \$ la semaine.

En tant que fonctionnaire travaillant au ministère du Solliciteur général, vous devrez faire preuve d'intégrité et de professionnalisme, prôner l'inclusion, la diversité, l'équité, l'accessibilité et les droits de la personne, en plus de viser l'excellence. La population ontarienne s'attend à ce que les agentes ou agents de probation et de libération conditionnelle tiennent un rôle central dans le secteur de la justice en favorisant la sécurité communautaire et des victimes grâce à

l'évaluation et à la bonne gestion des cas de contrevenants sous surveillance communautaire.

En plus de promouvoir la sécurité publique, d'assurer la responsabilisation des contrevenants et de veiller à la conformité, les agents de probation et de libération conditionnelle sont chargés d'aider les contrevenants vulnérables qui se heurtent à d'importants obstacles et qui ont besoin d'orientation pour surmonter les défis liés à la santé mentale, aux dépendances, aux discriminations systémiques historiques et actuelles comme le racisme ainsi qu'aux obstacles qui s'y rapportent, comme la pauvreté, l'itinérance et les traumatismes historiques et intergénérationnels. Ils s'engagent à adopter une pratique fondée sur des données probantes pour répondre aux besoins changeants de différentes communautés.

Les agents de probation et de libération conditionnelle sont honnêtes, responsables, bienveillants, respectueux et inclusifs, ont des valeurs éthiques et désirent plus que tout réduire le taux de récidive afin de favoriser la sécurité communautaire et des victimes.

Voici une occasion exceptionnelle et intrinsèquement gratifiante de travailler au sein de la fonction publique de l'Ontario afin d'aider les contrevenants à changer en profondeur.

Au sujet de l'emploi

Au sein d'une équipe diversifiée et dynamique, vous devrez :

- fournir des services de probation, de libération conditionnelle et de condamnation à l'emprisonnement avec sursis à des contrevenants adultes;
- mener des enquêtes et recueillir des renseignements afin de préparer des rapports ordonnés par les tribunaux et la Commission ontarienne des libérations conditionnelles pour appuyer les décisions ayant trait aux condamnations et aux libérations conditionnelles;
- améliorer la sécurité communautaire en surveillant et en faisant respecter les conditions des ordonnances de tribunaux;
- évaluer les risques criminogènes ainsi que les autres risques et besoins, en plus d'élaborer et de mettre en œuvre les plans de gestion de cas pour les contrevenants afin de répondre à ces besoins;
- aider les contrevenants à apporter des changements positifs à leur vie en les orientant et en soutenant leurs efforts grâce à des interventions constructives, au

renforcement de leurs compétences, à la thérapie cognitivo-comportementale, à l'aiguillage, à la participation à des programmes pertinents et à la technique d'entrevue motivationnelle;

- communiquer avec les victimes et établir des relations avec divers partenaires intervenants du système de justice pénale, comme les services de police, les tribunaux et les organismes communautaires, y compris avec les communautés et les organismes autochtones.

Ce que vous apportez à l'équipe

Ce qui est obligatoire :

- Grade (d'un établissement autorisé par la province à décerner des grades) en travail social, en psychologie, en sociologie ou en criminologie OU grade (d'un établissement autorisé par la province à décerner des grades) et plus de cinq ans d'expérience dans un organisme de services sociaux ou au sein du milieu correctionnel, à un poste dont les fonctions comprennent l'évaluation formelle du comportement humain et des interventions structurées visant à favoriser les changements de comportement.
- Maîtrise du français [oral et écrit] de niveau [avancé]. Votre niveau de maîtrise sera évalué avant l'embauche.

Savoir-faire pratique en travail social :

- Expérience probante en matière de counseling et d'entrevue motivationnelle.
- Compétences en établissement de relations pour offrir des conseils, de l'orientation et du soutien aux contrevenants.
- Capacité manifeste d'élaborer, de mettre en œuvre, de surveiller, de mettre à jour et d'évaluer la gestion de cas concernant les contrevenants.
- Expérience concernant la pratique d'interventions structurées individuelles et de groupe.
- Capacité manifeste de recueillir efficacement des données pour soutenir les évaluations globales.
- Capacité manifeste d'analyser et d'interpréter des renseignements recueillis lors

de l'évaluation des risques relatifs aux contrevenants, de leurs besoins et de leur réceptivité.

Solide expertise en prise de décisions :

- Capacité manifeste de faire preuve de discrétion professionnelle pour prendre des décisions appropriées en temps utile qui cadrent avec les stratégies de surveillance des contrevenants, les besoins individuels, l'analyse critique ainsi que les lois et les politiques.
- Capacité manifeste d'établir des attentes claires et cohérentes concernant la responsabilisation ou de prendre des mesures correctives visant l'atténuation des risques et la réadaptation des contrevenants.

Compétences en communication et en relations interpersonnelles :

- Compétences démontrées en relations interpersonnelles pour favoriser un milieu de travail respectueux où les droits de la personne, la diversité, l'inclusion et l'équité sont valorisés.
- Compétences et aptitudes adéquates pour veiller à la réalisation du volet administratif de la gestion de cas, notamment en ce qui a trait à la documentation, à la saisie de données, au respect des échéances et à la gestion de priorités multiples.
- Compétences en communication orale pour collaborer efficacement avec les collègues, les contrevenants, les victimes, les intervenants ainsi que les partenaires du secteur de la justice, qui ont des points de vue et des besoins variés.
- Capacité manifeste de recueillir des renseignements et de les présenter avec exactitude et de manière claire, concise et professionnelle, tant oralement que par écrit.

Expérience de travail auprès des contrevenants autochtones :

- Compréhension manifeste des effets des obstacles systémiques et des traumatismes intergénérationnels sur les contrevenants et les victimes ainsi qu'au sein des communautés.
- Compréhension manifeste de l'histoire des peuples autochtones, des conséquences de la colonisation, de la discrimination et des obstacles systémiques et des traumatismes intergénérationnels ainsi que des besoins particuliers des

contrevenants, des victimes et des communautés autochtones.

- Capacité manifeste d'intégrer des méthodes d'intervention et des services à la fois appropriés, pertinents et significatifs sur le plan culturel pour soutenir la réconciliation et aider les contrevenants dans leur processus de guérison.
 - Capacité de faire preuve de créativité, de flexibilité et de respect relativement aux points de vue et aux approches traditionnelles autochtones pour atteindre des objectifs liés au changement et en assurer la pérennité.
-

Vous ne respectez pas toutes les qualifications?

Si ce nouveau poste vous emballa et que vous possédez la plupart des qualités énumérées, mais pas toutes, veuillez songer quand même à postuler. Nous sommes conscients qu'une seule personne peut ne pas posséder toutes les qualités exigées dans cette annonce d'emploi, et vous pourriez bien être la candidate idéale ou le candidat idéal.

Comment nous soutenons la diversité, l'inclusion et l'accessibilité

Nous nous efforçons de constituer une main-d'œuvre inclusive qui reflète les collectivités qu'elle sert. Nous encourageons toutes les personnes qui souhaitent travailler avec nous à poser leur candidature, y compris les personnes handicapées, les personnes autochtones, noires et racisées, ainsi que les personnes de toutes les ethnies, cultures, orientations sexuelles, identités de genre et expressions de genre.

Notre processus d'embauche est accessible, conformément au [Code des droits de la personne](#) de l'Ontario et à la [Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario](#). Nous nous efforçons de prévenir et d'éliminer les obstacles dans notre processus d'embauche et pouvons offrir des [mesures d'adaptation](#) pour répondre à des besoins particuliers liés aux motifs protégés par le Code, comme un handicap, l'état familial et la religion. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les mesures d'adaptation pendant le processus d'embauche, veuillez [communiquer avec nous](#).

Pour en savoir plus sur les efforts déployés par la FPO pour bâtir un milieu de

travail inclusif, antiraciste et diversifié, consultez:

- [les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion](#)
 - [les engagements en matière d'accessibilité](#)
 - [la politique pour la lutte contre le racisme](#)
-

Ce que nous offrons

La fonction publique de l'Ontario constitue l'un des plus importants de la province. Les membres du personnel travaillent pour un large éventail de ministères, répartis dans plus de 70 villes à travers la province.

Nous offrons :

- une carrière qui peut évoluer au sein de différents ministères et fonctions
 - des possibilités d'apprentissage et de développement flexibles, y compris des programmes de formation et de mentorat
 - un régime de rémunération et d'avantages sociaux complet
 - un salaire de base qui s'aligne sur les tendances du marché, avec une rémunération basée sur le rendement et une • • progression salariale programmée
 - des modalités de travail sur mesure, y compris des possibilités telles que des horaires flexibles, des congés autofinancés, etc.
 - un environnement de travail moderne, convivial et accessible
-

Renseignements supplémentaires:

Postulez d'ici:

le lundi 2 mars 2026 23h59min HNE

Renseignements détaillés sur le poste:

- 1 bilingue (anglais et français) Temporaire(s), durée jusqu'à 10 mois, 1201 Division St, Kingston, Région Est, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Historique du permis de conduire

Groupe de rémunération:

Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario

Heures de travail:

[Horaire 6](#)

Catégorie:

Services correctionnels et application de la loi

Date de publication:

le vendredi 13 février 2026

Note:

- Cette offre d'emploi est également disponible en anglais.
- **À propos des vérifications de sécurité:**
Un dossier qui fait état d'une infraction criminelle ou d'une autre infraction fédérale **ne vous exclut pas automatiquement** du poste. Nous prenons en considération chaque situation selon les responsabilités du poste.

Si une vérification s'avère nécessaire et si vous avez habité en dehors du Canada au cours des cinq dernières années pendant six mois ou plus d'affilée ou si vous n'êtes pas une résidente canadienne ou un résident canadien, vous devrez fournir un certificat de police de l'étranger délivré par le pays dans lequel vous avez habité.

Les enquêtes de sécurité requises pour l'emploi sont seulement examinées et évaluées par le Bureau de la transition et de la sécurité, qui les tient également à jour et les garde strictement confidentielles.

- T-CL-241307/26

Comment postuler:

1. Vous devez [postuler en ligne](#).
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez [Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources](#).
3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples

concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.

4. [Voir la description de l'emploi](#) pour bien comprendre en quoi consiste ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
6. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur [Pour nous joindre](#) et nous fournir vos coordonnées. L'équipe des services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.

Language requirements and assessment

All external Ontario Public Service (OPS) job ads are posted in English and French. Check the "position(s) language" section at the top of each job ad for the language requirements. For all roles, candidates are assessed in English, the business language of the OPS. If the position is bilingual (English/French), you'll also need to pass a French-language proficiency test.

Exigences en matière de langue et évaluation:

Toutes les offres d'emploi externes de la fonction publique de l'Ontario (FPO) sont affichées en français et en anglais. Consultez la section « Langue du ou des postes » en haut de chaque offre d'emploi pour connaître les exigences linguistiques. Pour tous les postes, les candidats sont évalués en anglais, la langue d'affaires de la FPO. Si le poste est bilingue (anglais/français), vous devrez également passer un test de compétences linguistiques en français.

Renforcer l'Ontario, ensemble

Postulez dès maintenant