

Vice-rectorat à la francophonie et aux relations externes et communautaires

Université d'Ottawa

Lieu : Ottawa

Raison de la recherche : nouveau poste

(English follows)

À propos de l'Université d'Ottawa

L'Université d'Ottawa est un établissement d'enseignement et de recherche unique doté d'une identité distincte et enraciné dans un écosystème exceptionnel.

Elle est la seule université bilingue à forte intensité de recherche au Canada, la plus grande université bilingue français-anglais au monde et une institution ouverte aux langues et aux savoirs autochtones et du monde entier. Ces trois piliers lui permettent d'offrir à ses étudiantes et étudiants ainsi qu'à son personnel un milieu ouvert et diversifié sur les plans linguistique, culturel et scientifique.

Figurant parmi les cinq premières universités au Canada pour l'intensité de la recherche, l'Université d'Ottawa est un haut lieu de pouvoir, de leadership et de transformation, en plein cœur de la capitale d'un pays du G7 et dans une ville bilingue à l'intersection de la science, du commerce et des politiques publiques. Quelques pas la séparent des grandes institutions démocratiques du Canada. Elle compte sur un réseau mondial d'ambassades, d'hôpitaux de renommée internationale et d'agences de recherche nationales, un important corridor artistique et une communauté d'affaires florissante. Elle est située à Kanata-Nord, le plus grand parc technologique du pays, où son campus continue de se développer.

Ce carrefour entre la science, le commerce et la politique est la force motrice qui pousse ses quelque 50 000 étudiantes et étudiants et plus de 6 000 membres du corps professoral et du personnel administratif à viser toujours plus haut afin de stimuler l'innovation et transformer la société. Ensemble, ses chercheurs et chercheuses génèrent plus de 500 millions de dollars en revenus de recherche par année.

Raison d'être

Le vice-rectorat à la francophonie et aux relations externes et communautaires s'inscrit dans une vision d'une université ancrée dans sa communauté, qui répond aux besoins de celle-ci et qui en bénéficie.

Elle mise sur son identité unique et son écosystème exceptionnel pour offrir une éducation de calibre mondial à sa population étudiante, maintenir son intensité de recherche et avoir un impact transformateur.

Relevant de la rectrice et vice-chancelière, le vice-rectorat à la francophonie et aux relations externes et communautaires comprend deux piliers fondamentaux.

Le premier vise à promouvoir la culture francophone, à accroître les relations avec les communautés francophones plurielles et à renforcer le leadership de l'Université d'Ottawa en matière de francophonie. Cette francophonie a des racines historiques des deux côtés de la Rivière des Outaouais, en Ontario français comme au Québec, et étend sa portée dans les communautés francophones en milieu minoritaire du Canada ainsi qu'au sein d'organisations francophones internationales. La personne titulaire du poste aura notamment pour mandat de mettre en œuvre, en concertation avec la communauté, une vision et un plan d'action en matière de francophonie.

Le second pilier porte sur les relations externes et communautaires. Celles-ci comprennent les relations avec les partenaires francophones, mais vont au-delà de celles-ci pour inclure les relations gouvernementales - tant aux niveaux municipal, provincial que fédéral - et les relations avec les groupes communautaires et les partenaires des secteurs public et privé dans la région de la capitale nationale et, plus largement, en Ontario et au Canada.

Principales responsabilités

La personne titulaire sera chargée de travailler avec les diverses parties prenantes, dont les gouvernements, les groupes communautaires et le secteur privé, pour identifier de nouvelles possibilités de partenariats stratégiques qui enrichiront ses programmes d'enseignement et de recherche afin que l'institution puisse répondre le mieux possible aux besoins de la société dans laquelle elle évolue. Elle sera ainsi appelée à créer des synergies avec l'équipe de direction de l'Université et l'ensemble des unités académiques et administratives. Ces synergies déboucheront sur des projets, des initiatives, des politiques et des programmes innovateurs qui augmenteront le renom et le positionnement de l'Université sur la scène locale, provinciale, nationale et internationale.

En outre, ce vice-rectorat contribuera à renforcer le leadership de l'établissement au sein de la francophonie, à enrichir ses liens avec les communautés francophones en milieu minoritaire partout au Canada, ainsi qu'au Québec et à l'international et à faire rayonner l'université au-delà de ses murs. Ce sera également l'occasion de poursuivre cet engagement envers une université inclusive, audacieuse et profondément enracinée et engagée dans sa francophonie et sa communauté.

Profil idéal

La personne titulaire du poste de vice-rectorat à la francophonie et aux relations externes et communautaires possède une expertise éprouvée en gestion au sein d'environnements complexes, ainsi qu'une compréhension accrue des francophonies ontariennes et canadiennes plurielles. Elle maîtrise les rouages du positionnement stratégique, de la gestion de la réputation, des relations gouvernementales et communautaires et sait mobiliser en forgeant des récits porteurs. La personne titulaire excelle dans l'établissement de partenariats durables et productifs avec un large éventail de parties intéressées. Ainsi, par sa capacité à inspirer, persuader et rallier, elle contribue à renforcer la cohésion de la communauté universitaire et à soutenir une institution adaptée à son milieu.

Animée par un engagement profond envers les francophonies plurielles et la mission de l'Université d'Ottawa, la personne titulaire se distingue par son sens de la diplomatie, son

discernement et une intégrité irréprochable. Guidée par une pensée stratégique et un souci d'équité, elle contribue à l'essor d'un milieu de travail inclusif, bienveillant et accueillant, où le respect et la reconnaissance constituent des fondements essentiels. Enfin, grâce à des aptitudes supérieures en communication dans les deux langues officielles et en relations interpersonnelles, elle sait naviguer avec finesse dans la complexité institutionnelle et politique du milieu universitaire et cultiver des relations mutuellement bénéfiques avec les gouvernements, les partenaires communautaires et la collectivité.

Un milieu de travail engagé et inclusif

L'Université d'Ottawa s'engage à offrir un milieu de travail qui prône la diversité et l'inclusion. L'institution se préoccupe de son personnel et l'équité en emploi est un enjeu qui lui tient à cœur. Elle fait la promotion d'une culture de respect, de collaboration et d'inclusion où l'esprit d'équipe, l'innovation et la créativité nourrissent sa quête d'excellence, en recherche comme en enseignement.

L'Université d'Ottawa et Boyden s'efforcent d'offrir un processus sans obstacle et font tout leur possible pour répondre aux besoins individuels des personnes candidates. Des aménagements sont ainsi disponibles sur demande. Une demande d'accommodement n'affectera pas la candidature d'une personne. Si l'on vous sélectionne pour participer au processus de recrutement, veuillez informer Marie-Hélène Gaudreault à mgaudreault@boyden.com de la nature des aménagements dont vous pourriez avoir besoin pour assurer votre participation équitable.

Pour soumettre votre candidature

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitæ et tout autre document pertinent **au plus tard le vendredi 6 février 2026**, à : mgaudreault@boyden.com en indiquant le titre du poste dans l'objet de votre courriel.

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour ce poste. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nos recruteurs examinent toutes les candidatures et prennent toujours la décision finale d'embauche. Il peut arriver que nous utilisions des outils assistés par l'IA pour aider à l'examen des candidatures.

Vice-president, Francophonie and external and community relations

University of Ottawa

Location: Ottawa

Purpose of search: new position

About the University of Ottawa

The University of Ottawa is a unique educational institution with a distinct identity, rooted in an outstanding ecosystem.

It is the only bilingual research-intensive university in Canada, the largest French-English bilingual university in the world and an institution open to the languages and knowledge of Indigenous peoples and the entire world. These three elements allow it to provide students and employees with an environment that is linguistically, culturally and academically open and diverse.

Among the five top universities in Canada for research intensity, the University of Ottawa is a key centre of power, leadership and change in the heart of a G7 capital, and, in a bilingual city, at the intersection of scholarship, business and policy. It is just steps away from Canada's most important democratic institutions. It benefits from a worldwide network of ambassadors, internationally-renowned hospitals and national research agencies, a major arts sector and a flourishing business community. It has a presence in Kanata North, the country's largest tech park, where its campus continues to grow.

This crossroads of scholarship, business and politics is the motor that drives its 50,000 students and over 6,000 professors and administrative staff to constantly aim higher, to spur innovation and transform society. In total, professors and researchers attract over \$500 million in research funding annually.

Purpose

The vice-presidency, Francophonie and external and community relations, reflects the vision of a university rooted in the community, meeting the latter's needs and deriving the benefits.

The University builds on its unique identity and outstanding ecosystem to offer its students a world-class education, maintain its research intensity and make a transformational impact.

Reporting to the president and vice-chancellor, the vice-presidency, Francophonie and external and community relations has two essential components.

The first is promoting Francophone culture, growing the relationships with the diverse Francophone communities and strengthening the University's leadership in terms of the Francophonie. The latter is historically rooted on both sides of the Ottawa River, in French Ontario as much as in Québec, and has an extended reach to the Francophone minority communities in the rest of Canada, as well as to international Francophone organizations.

The Vice-President's mandate will include implementing a Francophonie-related vision and action plan along with the community.

The second component deals with external and community relations. This includes the relationships with Francophone partners, but it goes beyond this to include relations with government - municipal, provincial and federal - and with community groups and public- and private-sector partners in the National Capital Region and, more broadly, in Ontario and the rest of Canada.

Key responsibilities

The new Vice-President will work with the various stakeholders to identify potential new strategic partnerships and facilitate the implementation of initiatives to enrich our teaching and research, to raise the University's profile, but also to best meet the needs of the society in which we live. The incumbent will thus be expected to create synergies with University leadership and all academic and administrative units. These synergies will lead to innovative projects, initiatives, policies and programs that will heighten the University's reputation and positioning locally, provincially nationally and internationally.

As well, this vice-presidency will help strengthen uOttawa's leadership within the Francophonie, enhance its links with Francophone minority communities across Canada as well in Quebec and abroad and raise the University's profile beyond the campus. It will also be an opportunity to act on its commitment to an inclusive, bold university deeply rooted in and committed to the Francophonie and the community.

Target candidate profile

The vice-president, Francophonie and external and community relations, will have proven management expertise in complex settings, as well as a keen understanding of the diversity of Francophone communities in Ontario and across Canada. The vice-president will be comfortable with the workings of strategic positioning, reputation management, and government and community relations, and able to motivate through compelling narratives. This person will excel in establishing lasting and productive partnerships with a wide range of interested parties. Through the ability to inspire, persuade and motivate people, the incumbent will help strengthen the University community's cohesion and support an institution responsive to its milieu.

Driven by a deep commitment towards a diverse Francophonie and the University's mission, the incumbent will be appreciated for diplomacy, good judgment and unimpeachable integrity. Guided by a strategic, equity-seeking approach, this person will contribute to the growth of an inclusive, caring and welcoming workplace, where respect and recognition are an essential foundation. Finally, with advanced skills in communication in both official languages and in interpersonal relations, the incumbent will know how to navigate the institutional and political complexities of the university environment with sensitivity, and to cultivate mutually beneficial relationships with governments, community partners and the broader community.

A committed, inclusive workplace

The University of Ottawa is committed to diversity and inclusion in the workplace. As an institution, it is passionate about its people and dedicated to employment equity. It fosters a culture of respect, collaboration and inclusion, where teamwork, innovation and creativity fuel its quest for excellence in both teaching and research.

The University of Ottawa and Boyden will strive to offer applicants a barrier-free process and do whatever is possible to meet their individual needs. Accommodations are thus available on request. A request for accommodation will not affect a person's candidacy. If you are selected to participate in the recruitment process, please email Marie-Hélène Gaudreault at mgaudreault@boyden.com to inform her of the types of accommodations you might need to ensure you can participate equitably.

To apply

Interested persons are invited to email their CV and all other relevant documents to mgaudreault@boyden.com **by Friday, February 6, 2026**, indicating the position title in the subject line of your message.

We thank all applicants for their interest. However, only candidates selected for an interview will be contacted.

Our recruiters review all applications and always make the final hiring decision. On occasion, we may use AI-assisted tools to help review applications.