

Avocat(e) en subrogation et recouvrement

Poste à temps plein

WeirFoulds LLP est à la recherche d'un(e) avocat(e) pour se joindre à son équipe dynamique de subrogation et recouvrement à Toronto. La personne retenue pour ce rôle acquerra une vaste expérience en litige.

Nous cherchons un(e) avocat(e) parfaitement bilingue, membre des barreaux de l'Ontario et du Québec. Le/La candidat(e) idéal(e) possédera les compétences suivantes :

- 0 à 3 ans d'expérience en litige et/ou en litiges en assurances
- Solides compétences techniques, juridiques, de recherche, de rédaction et d'organisation
- Excellents résultats scolaires
- Baccalauréat en *common law* et en droit civil
- Maîtrise du français et de l'anglais
- Approche proactive de la gestion de la pratique, souci du détail et grande attention portée aux clients
- Capacité à collaborer avec des avocats de tous les niveaux et à travailler en équipe
- Capacité à gérer des priorités concurrentes, autonomie, esprit d'innovation et flexibilité
- Aptitudes démontrées en matière d'entrepreneuriat, notamment en matière de service à la clientèle, de relations clients et de développement de la clientèle

Le candidat retenu travaillera avec notre équipe d'avocats chevronnés sur des dossiers variés et complexes, représentant un large éventail d'assureurs. Notre équipe intervient dans des dossiers de subrogation importants et complexes partout au Canada, y compris au Québec.

Chez WeirFoulds LLP, nous sommes fiers d'offrir un service de la plus haute qualité à nos clients. Il est donc essentiel que les candidats soient autonomes, dévoués et passionnés par l'entrepreneuriat, notamment en matière de service et de développement de la clientèle, ainsi que de renforcement des relations clients. Si vous souhaitez intégrer cette équipe dynamique et appréciez travailler dans un environnement collégial sur des projets stimulants, cette opportunité est pour vous.

Ce rôle est un nouveau poste. La rémunération visée pour ce poste varie entre 130 000\$ et 175 000\$, selon les compétences, l'expérience et les qualifications du candidat retenu. Veuillez soumettre votre candidature [en ligne](#), en joignant une lettre de motivation, un CV et vos relevés de notes.

WeirFoulds LLP encourage toutes les candidatures qualifiées. Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif, composé de personnes aux perspectives, parcours, identités et cultures variés.

Des aménagements raisonnables, conformément à la législation en vigueur, sont prévus pour les candidats en situation de handicap. Si vous avez besoin d'un aménagement à tout moment du processus de recrutement, veuillez contacter notre équipe des Ressources Humaines à l'adresse accommodations@weirfoulds.com.

Chez WeirFoulds LLP, nous sommes conscients de la nécessité de promouvoir et de démontrer l'égalité, la diversité et l'inclusion dans toutes nos actions, à interne comme à l'externe. Nous travaillons activement sur plusieurs aspects importants et nous savons que nous devons faire mieux. Notre objectif est de traduire nos paroles en actes concrets grâce à un certain nombre de mesures spécifiques. Celles-ci sont décrites dans notre [déclaration officielle sur notre engagement en faveur de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion](#), que nous sommes heureux de partager.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt ; toutefois, seuls les candidats retenus pour la suite du processus de recrutement seront contactés.