

Procureur adjoint de la Couronne; procureure adjointe de la Couronne/ Assistant Crown Attorney

Assurer la sécurité publique en intentant des poursuites pénales de manière efficace.

Le ministère du Procureur général est à la recherche d'un procureur adjoint de la Couronne.

Au sujet de l'emploi

La poursuite pénale est l'activité principale de la Division du droit criminel et constitue un service essentiel non discrétionnaire nécessaire pour garantir la sécurité publique de base. Les tâches d'un procureur adjoint de la Couronne sont les suivantes :

- réaliser régulièrement des poursuites, des audiences, des demandes, des motions, des appels ou des examens au nom du procureur général devant la Cour de justice de l'Ontario (la Cour criminelle, le Tribunal pour adolescents, la Cour des infractions provinciales, le Tribunal de la mise en liberté sous caution, et le Tribunal des fins de semaine et des jours fériés) à Thunder Bay, Armstrong, Fort Hope, Geraldton, Lansdowne House, Longlac, Manitouwadge, Marathon, Nipigon, Ogoki Post, Schreiber, Summer Beaver, Webequie et à la Cour supérieure de justice;
- accomplir des tâches liées à la gestion des cas afin d'assurer l'efficacité des poursuites criminelles;
- acquérir et maintenir des compétences techniques requises pour exécuter les tâches assignées;
- veiller à ce que des réponses rapides et complètes soient apportées à toutes les exigences de fond, de procédure et de politique dans le cadre du processus du contentieux criminel;
- maintenir une connaissance pratique des initiatives et des programmes de la Division et participer à ces projets, au besoin;
- aider d'autres avocats dans le cadre de poursuites et de recherches;
- fournir de l'éducation et de la formation aux intervenants et aux partenaires, selon les besoins;
- vous tenir à l'affût des initiatives, des protocoles et des directives du bureau, de la région, de la division et de la province, et les mettre en œuvre, afin de garantir l'adoption de pratiques cohérentes au sein du système juridique (p. ex. les centres de justice, le protocole sur les pratiques exemplaires relatives à la mise en liberté sous caution, le Comité de modernisation du système de justice pénale, le protocole de gestion des cas, les initiatives du Tribunal pour l'instruction des causes de violence conjugale et le Programme de responsabilisation directe).

Ce que vous apportez à l'équipe

Ce qui est obligatoire :

- Vous êtes **membre en règle** du Barreau de l'Ontario **en tant qu'avocat**.
- Maîtrise du français oral et écrit à un niveau supérieur
- Détenir un permis de conduire valide de catégorie « G ».

Compétences et expérience du secteur juridique

Vous avez des connaissances et une expertise avérées dans les domaines suivants :

- mener des poursuites, au nom du procureur général devant la Cour de justice de l'Ontario (la Cour criminelle, le Tribunal pour adolescents, la Cour des infractions provinciales, le Tribunal de la mise en liberté sous caution, et le Tribunal des fins de semaine et des jours fériés) et la Cour supérieure de justice;
- la tenue de procès devant jury et de poursuites de nature grave et complexe;
- le Code criminel du Canada, la *Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents*, la Charte canadienne des droits et libertés, les procédures en matière criminelle, les règles de la preuve et de la jurisprudence;
- les tâches liées à la gestion des cas afin d'assurer l'efficacité des poursuites criminelles;
- le rôle et la fonction d'un procureur dans le système de justice pénale en Ontario.

Compétences avancées en analyse et en communication

- faire preuve de discernement et d'analyse permettant de déterminer les recours juridiques appropriés;
- démontrer des compétences en matière de relations interpersonnelles, de gestion des relations, de présentation et de communication;
- démontrer des compétences en plaidoirie orale et écrite.

Aptitudes et compétences essentielles

Vous êtes en mesure de :

- vous rendre dans d'autres tribunaux porter assistance aux poursuites et soutenir l'équipe de procureurs de la région;
- travailler efficacement avec la technologie, y compris la présentation de la preuve dans une salle d'audience.

Comment nous soutenons la diversité, l'inclusion et l'accessibilité

Nous nous efforçons de constituer une main-d'œuvre inclusive qui reflète les collectivités qu'elle sert. Nous encourageons toutes les personnes qui souhaitent travailler avec nous à poser leur candidature, y compris les personnes handicapées, les personnes autochtones, noires et racisées, ainsi que les personnes de toutes les ethnies, cultures, orientations sexuelles, identités de genre et expressions de genre.

Notre processus d'embauche est accessible, conformément au [Code des droits de la personne](#) de l'Ontario et à la [Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario](#). Nous nous efforçons de prévenir et d'éliminer les obstacles dans notre processus d'embauche et pouvons offrir des [mesures d'adaptation](#) pour répondre à des besoins particuliers liés aux motifs protégés par le Code, comme un handicap, l'état familial et la religion. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les mesures d'adaptation pendant le processus d'embauche, veuillez [communiquer avec nous](#).

Pour en savoir plus sur les efforts déployés par la FPO pour bâtir un milieu de travail inclusif, antiraciste et diversifié, consultez:

- [les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion](#)
- [les engagements en matière d'accessibilité](#)
- [la politique pour la lutte contre le racisme](#)

Qui sommes-nous?

Le ministère du Procureur général s'efforce de créer un système judiciaire innovant, durable et réactif qui inspire la confiance du public et soutient la primauté du droit, une condition préalable nécessaire à une société juste. Il revient à la Division du droit criminel d'assurer la sécurité publique en intentant des poursuites pénales de manière efficace.

La Division du droit criminel est une grande entreprise géographiquement dispersée qui compte environ 2 000 employés (1 200 professionnels du droit et 800 professionnels des affaires) qui travaillent ensemble pour protéger la sécurité de la communauté et des personnes par le biais de poursuites intentées relativement à des infractions à l'échelle de la province. La vision de la Division est d'être le premier service de poursuite au Canada. De plus amples renseignements sont disponibles [ici](#).

Plus précisément, la Division :

- poursuit toutes les infractions en vertu du Code criminel du Canada et de la *Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents*, ainsi que les infractions les plus graves à la *Loi sur les infractions provinciales* (partie 3 seulement), dans les 49 districts judiciaires de l'Ontario;
- représente la Couronne dans les appels en matière criminelle à tous les échelons des systèmes juridiques (la Cour supérieure de justice, la Cour d'appel de l'Ontario et la Cour suprême du Canada), et fournit des services spécialisés en ce qui

concerne les demandes d'autorisation de mise sur écoute (désignées en vertu de la partie 6 du Code criminel du Canada), les extraditions et les mandats de perquisition;

- fournit des conseils juridiques spécialisés dans tous les domaines du droit criminel à la police, au procureur général et au sous-procureur général;
- examine et établit des lignes directrices pour le bon déroulement des poursuites dans la province de l'Ontario;
- offre une formation de classe mondiale à ses procureurs et aux procureurs de partout au Canada et aux États-Unis.

Ce poste est assorti d'une rémunération et d'avantages sociaux complets qui comprennent :

- un régime de retraite à prestations définies (revenu garanti et protégé contre l'inflation après la retraite);
- des prestations collectives en matière de santé, de soins dentaires, d'assurance-vie et d'invalidité;
- un éventail d'options de vacances et de congés;
- un programme d'aide au personnel et à sa famille, qui offre des services de conseil confidentiels.

Renseignements supplémentaires

Adresse:

- 1 bilingue (anglais et français) Permanent(s), 125 Brodie St N, Thunder Bay, Région Nord, Vérification de casier judiciaire et d'affaires judiciaires, Renseignement, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS

Groupe de rémunération: Association des avocats de la Couronne de l'Ontario

Horaire: 6

Catégorie: Services juridiques

Date de publication: le vendredi 25 avril 2025

Note:

- [Cette offre d'emploi est également disponible en anglais.](#)

- **À propos des vérifications de sécurité:**

Un dossier qui fait état d'une infraction criminelle ou d'une autre infraction fédérale **ne vous exclut pas automatiquement** du poste. Nous prenons en considération chaque situation selon les responsabilités du poste.

Si une vérification s'avère nécessaire et si vous avez habité en dehors du Canada au cours des cinq dernières années pendant six mois ou plus d'affilée ou si vous n'êtes pas une résidente canadienne ou un résident canadien, vous devrez fournir un certificat de police de l'étranger délivré par le pays dans

lequel vous avez habité.

Les enquêtes de sécurité requises pour l'emploi sont seulement examinées et évaluées par le Bureau de la transition et de la sécurité, qui les tient également à jour et les garde strictement confidentielles.

- Pour toute question ou tout problème lié à l'envoi des candidatures, veuillez communiquer avec CSMD.HR.LegalCompeti@ontario.ca.

Comment postuler:

1. Vous devez [postuler en ligne](#).
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez [Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources](#).
3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. [Voir la description de l'emploi](#) pour bien comprendre en quoi consiste ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
6. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur [Pour nous joindre](#) et nous fournir vos coordonnées. L'équipe des services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.

Tous les candidats à un emploi (y compris les anciens fonctionnaires de l'Ontario) qui participent à un concours dans un ministère ou à un organisme public rattaché à la Commission doivent divulguer (dans leur lettre d'accompagnement ou leur curriculum vitae) un emploi occupé antérieurement au sein de la fonction publique de l'Ontario. Les renseignements divulgués doivent comprendre les postes occupés, les dates d'emploi et, le cas échéant, toutes restrictions en vigueur limitant leur réemploi dans la fonction publique de l'Ontario. Les restrictions en vigueur peuvent comprendre des restrictions de temps ou liées à des ministères en particulier, et elles peuvent empêcher d'offrir à un ancien employé un emploi au sein de la fonction publique de l'Ontario pendant une certaine période (p. ex., un an) ou dans un certain ministère (pendant une période prédéterminée ou indéfiniment). Les circonstances entourant le départ d'un employé seront prises en considération avant qu'une offre d'emploi ne lui soit faite.

Rappel:

La date limite de candidature est **le vendredi 16 mai 2025 23h59min HAE**. Les candidatures reçues en retard seront refusées.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Cependant, nous communiquerons avec vous uniquement dans le cadre du processus de présélection ou pour vous convoquer à une entrevue.

La fonction publique de l'Ontario est un employeur inclusif.
Toute adaptation nécessaire sera réalisée conformément au [Code des droits de la personne de l'Ontario](#).

Pre Screening Questions

- Êtes-vous membre en règle du Barreau de l'Ontario en tant qu'avocat?
- Possédez-vous un permis de conduire valide de catégorie G de l'Ontario?

Assistant Crown Attorney

Ensure public safety, through the effective and efficient prosecution of crime.

The Ministry of the Attorney General seeks an Assistant Crown Attorney.

About the job

The prosecution of crime is the core business of the Criminal Law Division and is a non-discretionary essential service required to provide public safety and security. Duties of an Assistant Crown Attorney include:

- Conducting prosecutions, hearings, applications, motions, appeals and/or reviews on a regular basis on behalf of the Attorney General, in the Ontario Court of Justice [Criminal, Youth Court, Provincial Offences Court, Bail Court, including Weekend and Statutory Holiday (WASH) Court in Thunder Bay, Armstrong, Fort Hope, Geraldton, Lansdowne House, Longlac, Manitouwadge, Marathon, Nipigon, Ogoki Post, Schreiber, Summer Beaver, Webeque and the Superior Court of Justice
- Performing case management duties to support the efficient prosecution of criminal matters
- Developing and maintaining technical skills required to perform duties as assigned
- Ensuring timely and comprehensive responses are made to all substantive, procedural and policy requirements in the criminal litigation process
- Maintaining working knowledge of divisional initiatives and programs and participating on such projects as required
- Assisting other counsel with prosecutions and research
- Providing education and training to stakeholders and partners as assigned
- Keeping informed on office/regional/divisional/provincial initiatives, protocols and directives and implementing them to ensure consistent practices within the justice system, e.g. Justice Centres, Bail Best Practices Protocol, Criminal Modernization

Committee, Case Management Protocol, Indigenous Peoples's Court, Domestic Violence Court Initiatives and the Direct Accountability Program

What you bring to the team

Mandatory requirements

- You have **membership in good standing as a lawyer** with the Law Society of Ontario
- Fluency in oral and written French at the superior level
- Valid Ontario Class 'G' Driver's license

Legal Skills and Experience

You have proven knowledge and expertise in:

- conducting prosecutions, on behalf of the Attorney General, in the Ontario Court of Justice [Criminal, Youth Court, Provincial Offences Court, Bail Court, including Weekend and Statutory Holiday (WASH) Court in Thunder Bay, Armstrong, Fort Hope, Geraldton, Lansdowne House, Longlac, Manitouwadge, Marathon, Nipigon, Ogoki Post, Schreiber, Summer Beaver, Webequie and the Superior Court of Justice
- Conducting jury trials and prosecutions of a serious and complex nature
- the Criminal Code of Canada, Youth Criminal Justice Act (YCJA), Canadian Charter of Rights and Freedoms, criminal law procedures, rules of evidence and case law
- case management duties to support the efficient prosecution of criminal matters
- the role and function of a prosecutor in the criminal justice system in Ontario

Advanced Analytical and Communication Skills

You are able to:

- demonstrate judgment and analytical ability to determine appropriate legal remedies
- demonstrate interpersonal, relationship management, presentation and communication skills
- demonstrate oral and written advocacy skills

Essential abilities and skills

You are able to:

- travel to other court locations to support the prosecution team across the Region
- work effectively with technology including the presentation of evidence in a courtroom setting

How we support diversity, inclusion and accessibility

We are building an inclusive workforce that reflects the communities we serve. We encourage everyone interested in working with us to apply, including people with disabilities, Indigenous, Black and racialized individuals, as well as people from all ethnicities, cultures, sexual orientations, gender identities and gender expressions.

Our hiring process is accessible, consistent with Ontario's [Human Rights Code](#) and the [Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005](#). We are working to prevent and remove barriers in our hiring processes and can offer [accommodation](#) to address specific needs related to Code-protected grounds such as disability, family status and religion. For more information about accommodation during the hiring process please [contact us](#).

Learn more about the work the OPS is doing to create an inclusive, anti-racist, accessible and diverse workplace:

- [diversity, equity and inclusion initiatives](#)
- [accessibility](#)
- [Anti-Racism Policy](#)

Who We Are

The Ministry of the Attorney General strives to create an innovative, sustainable, and responsive justice system that inspires public confidence and upholds the Rule of Law, a necessary precondition for a just society. The Criminal Law Division has a responsibility to ensure public safety, through the effective and efficient prosecution of crime.

The Criminal Law Division is a large geographically dispersed operation with approximately 2000 staff (1200 legal and 800 business professionals) who collectively work together to protect community and personal safety through the prosecution of offences across the province. The division's vision is to be the foremost prosecution service in Canada. Additional information can be found [here](#).

Specifically, the division:

- prosecutes all offences under the Criminal Code of Canada and the Youth Criminal Justice Act, and the most serious offences under the Provincial Offences Act (Part 3 only), in Ontario's 49 judicial districts
- represents the Crown in criminal appeals at all levels of Court (the Superior Court of Justice, the Court of Appeal for Ontario and the Supreme Court of Canada), as well as provides specialized services in relation to applications for wiretap authorizations (as designated under Part 6 of the Criminal Code of Canada), extraditions and search warrants
- provides specialized legal advice in all areas of criminal law to the police, the Attorney General, and the Deputy Attorney General
- examines and establishes policy guidelines for the conduct of prosecutions within

the Province of Ontario

- provides world-class education to its prosecutors and prosecutors from across Canada and the United States

This role comes with a comprehensive compensation and benefits package that includes:

- a defined-benefit lifetime pension plan (guaranteed, ongoing inflation-protected income after retirement)
- group health, dental, life and disability benefits
- a range of vacation and leave options
- an Employee and Family Assistance Program, which provides confidential counseling services

Additional information

Address:

- 1 Bilingual English/French Permanent, 125 Brodie St N, Thunder Bay, North Region, Criminal Record and Judicial Matters Check, Intelligence, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS

Compensation Group: Ontario Crown Attorneys' Association

Schedule: 6

Category: Legal Services

Posted on: Friday, April 25, 2025

Note:

- [This ad is also available in French.](#)

- **About security checks:**

A criminal or other federal offence record **does not automatically disqualify you** from the position. We consider each situation based on the position's responsibilities.

If a check is needed and you've lived outside of Canada in the past 5 years for 6 or more months in a row, or if you are not a Canadian resident, you'll need to provide an out-of-country police clearance certificate from the country you lived in.

Employment screening checks are only reviewed and evaluated by the Transition and Security Office, which also maintains them and keeps them strictly confidential.

- For issues with submitting applications, or questions, please contact CSMD.HR.LegalCompeti@ontario.ca

How to apply:

1. You must [apply online](#).
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the [Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources](#).
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Read the [job description](#) to make sure you understand this job.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
6. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, please [Contact Us](#) to provide your contact information. Recruitment services team will contact you within 48 hours.

All external applicants (including former employees of the Ontario Public Service) applying to a competition in a ministry or Commission public body must disclose (either in the cover letter or resume) previous employment with the Ontario Public Service. Disclosure must include positions held, dates of employment and any active restrictions as applicable from being rehired by the Ontario Public Service. Active restrictions can include time and/or ministry-specific restrictions currently in force, and may preclude a former employee from being offered a position with the Ontario Public Service for a specific time period (e.g. one year), or from being offered a position with a specific ministry (either for a pre-determined time period or indefinitely). The circumstances around an employee's exit will be considered prior to an offer of employment.

Remember:

The deadline to apply is **Friday, May 16, 2025 11:59 pm EDT**. Late applications will not be accepted.

We thank you for your interest. Only those selected for further screening or an interview will be contacted.

The Ontario Public Service is an inclusive employer.
Accommodation is available under the [Ontario's Human Rights Code](#).

Pre Screening Questions

- Are you a member in good standing of the Law Society of Ontario?
- Do you have a valid Ontario class "G" driver's license?