



Founder and President of Congruence Coach Inc., Louise Gratton is a fluently bilingual dynamic professional offering Leadership Coaching, Human Resources Management, Career Transition, and Wellness Counselling.

She has held key executive positions in the federal government, namely that of Director of HR at the Public Service Commission, Indigenous and Northern Affairs Canada, and the Supreme Court of Canada; and Director General of HR at the Canadian Nuclear Safety Commission. She is a graduate of Carleton University with a Bachelor of Arts, and completed advanced studies in Leadership Coaching at Concordia University, and Wellness Counselling at Cornell University in New York. Louise holds her Professional Certified Coach accreditation from the International Coach Federation.

An eloquent and respectful team leader, Louise diplomatically assists her clients to sound results specifically adapted to regional and organizational realities. Over the past decade, clients from diversified domains including Corporate Services, Communications, Scientific, Academic, Policy, Transport and Legal communities have achieved executive excellence across Canada and internationally.

COACHING

POST PANDEMIC LEADERSHIP

Resilience, agility and performance alignment towards a nimble enterprise
Supportive strategies for individual and team dynamics
Fostering engagement in a virtual environment

TALENT MANAGEMENT

Successful interviewing (EX/GIC/Justices) and mock boards
On-boarding executives in new levels of responsibility
Strategic networking and machinery of government

EXECUTIVE SERVICES

CAREER TRANSITION

Powerful CVs and cover letter development
Marketing plan and networking techniques
Interview preparation, mock boards, and ongoing leadership support

RECRUITMENT

Staffing services from needs identification to appointments (SMCs, assessment material, interview participation, reference checks, reports)
Screening applicants
Services tailored to the needs of management and HR

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Customized workshops for emerging, existing, and anticipated organizational needs (team building, resiliency, civility, and agility)

Senior management talent and leadership growth

Leadership assessment against EX competency profile

Developing strong and engaged HR teams



Fondatrice et présidente de Congruence Coach Inc., Louise Gratton est une professionnelle dynamique, parfaitement bilingue, qui offre des services dans les domaines du perfectionnement et du coaching des cadres supérieurs; de gestion des ressources humaines; de transition de carrière; et du counseling en mieux-être.

Elle a occupé des postes clés à titre de cadre supérieur au sein du gouvernement fédéral, notamment en tant que directrice des RH à la Commission de la fonction publique, aux Affaires autochtones et du Nord Canada ainsi qu'à la Cour suprême du Canada, et de directrice générale des RH à la Commission canadienne de sûreté nucléaire. Elle possède un Baccalauréat ès Arts de l'université Carleton, a complété des études supérieures de coaching en leadership à l'université Concordia et de counseling en mieux-être à l'université Cornell de New York. Louise a obtenu une accréditation de coach professionnel certifié de la Fédération internationale des coaches.

Chef d'équipe éloquente et respectueuse, Louise conseille ses clients avec diplomatie dans la recherche de résultats probants, spécifiquement adaptés aux réalités régionales et organisationnelles. Au cours de la dernière décennie, des clients provenant de diverses sphères d'activité, telles les services ministériels; les communications; les sciences; le milieu universitaire; les politiques; le transport; et le domaine juridique ont ainsi atteint l'excellence tant au Canada qu'à l'échelle internationale.

COACHING

LEADERSHIP POSTPANDÉMIE

Résilience et alignement des performances afin de développer une entreprise agile
Soutien stratégique pour les dynamiques individuelles ou de groupe
Favoriser l'engagement dans un environnement virtuel

GESTION DES TALENTS

Réussir son entrevue (EX/GC/juges) et simulations d'entrevues
Coaching d'intégration pour dirigeants nouvellement promus
Réseautage stratégique et connaissance de l'appareil gouvernemental

SERVICES AUX CADRES

TRANSITION DE CARRIÈRE

CV percutant et élaboration d'une lettre de présentation
Plan de marketing et techniques de réseautage
Préparation d'entrevues, simulations et soutien continu des dirigeants

RECRUTEMENT

Services de dotation de la vérification des besoins aux nominations (ECM, matériel d'évaluation, participation aux entrevues, prises de références, rapports)
Tris préliminaires des candidats
Services adaptés aux besoins des gestionnaires et des RH

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Ateliers adaptés aux besoins organisationnels émergents, existants et prévus (esprit d'équipe, résilience, civilité et agilité)
Gestion de talent et perfectionnement du leadership pour cadres supérieurs

Évaluation du leadership en fonction du profil de compétences des EX
Développement d'équipes de RH fortes et engagées